



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ: ១០ អនក្រ.បក



អនុក្រឹត្យ

ស្តីពី

**ការអនុវត្តរបបម៉ោងកំណត់ ម៉ោងបន្ថែម និងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម
សម្រាប់ការបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ**

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២១៣/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៤១៦/៣៦៨ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/០១ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២០៧/០៣២ ចុះថ្ងៃទី៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការអប់រំ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៥០៨/០១៦ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២១៦/០១៩ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងឆ្នាំ២០១៧
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៣៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៦ ស្តីពីការកម្រិតបឋមម៉ោងកំណត់ ម៉ោងបន្ថែម និងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម



- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ១៥៦ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
- យោងតាមសំណើរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សម្រេច
ជំពូកទី១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា១ .-

អនុក្រឹត្យនេះមានគោលបំណងកម្រិតរបបម៉ោងកំណត់ ម៉ោងបន្ថែម និងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមសម្រាប់សាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ ឬអ្នកឯកទេសផ្សេងទៀតដែលបង្រៀននិងបំពេញការងារគុណសម្បត្តិទាំងបំពេញការងារដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្រៀន នៅក្នុងវិស័យអប់រំនិងអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈនៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការនៃការផ្តល់សេវាបង្រៀននិងរៀននៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈស្របតាមអាទិភាពកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល និងស្របតាមលទ្ធភាពនៃថវិកា។

មាត្រា២ .-

អនុក្រឹត្យនេះមានគោលដៅកំណត់៖

- របបម៉ោងកំណត់ ម៉ោងបន្ថែម និងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមជូនសាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ ឬអ្នកឯកទេសផ្សេងទៀតដែលបង្រៀននិងបំពេញការងារគុណសម្បត្តិនៅក្នុងវិស័យអប់រំនិងអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ ស្របតាមអាទិភាពកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាលនិងស្របតាមលទ្ធភាពនៃថវិកា
- វិធានការគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ម៉ោងបន្ថែមនិងការបើកផ្តល់ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមដល់សាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ ឬអ្នកឯកទេសដែលត្រូវបានឧទ្ទេសនាមឬជ្រើសរើសឱ្យបំពេញការងារបង្រៀន ការងារគុណសម្បត្តិ ឬការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្រៀន
- របបនៃការទទួលខុសត្រូវនិងគណនេយ្យភាពចំពោះការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់ម៉ោងបន្ថែម។

មាត្រា៣ .-

អនុក្រឹត្យនេះមានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះគ្រប់គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈទាំងអស់ដែលបច្ចុប្បន្នកំពុងស្ថិតក្រោមឱវាទក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា។

ក្រសួង ស្ថាប័នផ្សេងទៀត អាចត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យប្រើប្រាស់របបម៉ោងបន្ថែមនិងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះសម្រាប់ការបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈក្រោមឱវាទក្រសួង ស្ថាប័នសាមីនីមួយៗ ផ្អែកលើការសម្រេចដោយឡែករបស់រាជរដ្ឋាភិបាល បន្ទាប់ពីមានការឯកភាពពីក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

មាត្រា៤ .-

វាក្យសព្ទដែលប្រើនៅក្នុងអនុក្រឹត្យនេះមាននិយមន័យដូចខាងក្រោម៖

- ម៉ោងកំណត់ សំដៅដល់ចំនួនម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ដែលសាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ ឬអ្នកឯកទេស ផ្សេងទៀតមានភារកិច្ចបង្រៀននិងបំពេញការងារគុណសម្បត្តិ ព្រមទាំងការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្រៀននៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ។



- ម៉ោងបន្ថែម សំដៅដល់ចំនួនម៉ោងដែលសាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ ឬអ្នកឯកទេសបានបង្រៀននិងបំពេញការងារគុកោសល្យ ព្រមទាំងការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្រៀនលើសពីចំនួនម៉ោងកំណត់។

ជំពូកទី២
របបម៉ោងកំណត់ ម៉ោងបន្ថែម និងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម
ផ្នែកទី១
របបម៉ោងកំណត់

មាត្រា ៥ .-

របបម៉ោងកំណត់ប្រចាំសប្តាហ៍ចំពោះ សាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ ឬអ្នកឯកទេស ដែលមានមុខងារនិងឋានៈត្រូវនឹងកម្រិតសិក្សាដែលបង្រៀនមានកំណត់ក្នុងតារាងដូចខាងក្រោម៖

| គ្រឹះស្ថានសិក្សាឬ ថ្នាក់បណ្តុះបណ្តាល | ចំនួនម៉ោងបង្រៀនទ្រឹស្តី ប្រចាំសប្តាហ៍ | ចំនួនម៉ោងណែនាំអនុវត្ត រៀនចំការងារបង្រៀន កំណែប្រចាំសប្តាហ៍ |
|--------------------------------------|---------------------------------------|---|
| ចំណេះដឹងទូទៅ | | |
| - មត្តេយ្យនិងបឋមសិក្សា | ២០ ម៉ោង | ២០ ម៉ោង |
| - អនុវិទ្យាល័យ | ១៨ ម៉ោង | ២០ ម៉ោង |
| - វិទ្យាល័យ | ១៦ ម៉ោង | ១៨ ម៉ោង |
| ផ្នែកមុខជំនាញ | | |
| - បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ | ១៦ ម៉ោង | ១៨ ម៉ោង |
| - មធ្យមសិក្សាបច្ចេកទេស | ១៤ ម៉ោង | ១៨ ម៉ោង |
| - ឧត្តមសិក្សា | ១២ ម៉ោង | ១៦ ម៉ោង |
| - ក្រោយឧត្តមសិក្សា | ១០ ម៉ោង | ១៤ ម៉ោង |
| ថ្នាក់បណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី | | |
| - ថ្នាក់កម្រិតពាក់កណ្តាលមធ្យម | ១៦ ម៉ោង | - ១ម៉ោងទ្រឹស្តីស្មើនឹង២ម៉ោងពិភាក្សា សំណួរ ឬ អនុវត្តជាក់ស្តែង |
| - ថ្នាក់កម្រិតមធ្យម | ១៤ ម៉ោង | - ចំនួនម៉ោងពិភាក្សាសំណួរ ឬអនុវត្តជាក់ស្តែងច្រើន បំផុតត្រឹម២៤ម៉ោង |
| ថ្នាក់វិក្រឹតការ | | |
| - ថ្នាក់កម្រិតពាក់កណ្តាលមធ្យម | ១៦ ម៉ោង | - ១ម៉ោងទ្រឹស្តីស្មើនឹង២ម៉ោងពិភាក្សា សំណួរ ឬ អនុវត្តជាក់ស្តែង |
| - ថ្នាក់កម្រិតមធ្យម | ១៤ ម៉ោង | - ចំនួនម៉ោងពិភាក្សា សំណួរ ឬអនុវត្តជាក់ស្តែង ច្រើនបំផុតត្រឹម២៤ម៉ោង |

មាត្រា ៦ .-

សាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ ឬអ្នកឯកទេសដែលមានក្របខណ្ឌខ្ពស់ ហើយកំពុងបំពេញការងារបង្រៀននៅគ្រឹះស្ថាន សិក្សាសាធារណៈស្របតាមក្របខណ្ឌរបស់ខ្លួន ប៉ុន្តែត្រូវបានជ្រើសរើសឬចាត់តាំងទៅបង្រៀននៅគ្រឹះស្ថានសិក្សា សាធារណៈដែលត្រូវប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌទាបជាងក្របខណ្ឌសាមីជន ត្រូវអនុវត្តរបបម៉ោងកំណត់ទៅតាមក្របខណ្ឌរបស់ខ្លួន។



សាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ ឬអ្នកឯកទេសដែលមានក្របខណ្ឌទាប ហើយត្រូវបានជ្រើសរើស ឬចាត់តាំងឱ្យទៅបង្រៀននៅគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈដែលត្រូវប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌខ្ពស់ជាងក្របខណ្ឌសាមីជន ត្រូវអនុវត្តរបបម៉ោងកំណត់ទៅតាមកម្រិតគ្រឹះស្ថានសិក្សាដែលសាមីជនបានទៅបង្រៀន។

មាត្រា ៧ .-

ក្របខណ្ឌបច្ចេកទេស ដែលមានភារកិច្ចជួយរៀបចំនិងធ្វើការនៅតាមមន្ទីរពិសោធន៍ រោងជាងសិក្សាត្រូវបំពេញ ភារកិច្ចប្រចាំសប្តាហ៍តាមការកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- កម្មករមន្ទីរពិសោធន៍និងរោងជាងសិក្សា៣៦ម៉ោង
- បរិច្ឆេទការី ត្រូវអនុវត្តនៅមន្ទីរពិសោធន៍និងរោងជាងសិក្សា៣០ម៉ោង។

**ផ្នែកទី២
ម៉ោងបន្ថែម**

មាត្រា ៨ .-

របបម៉ោងបន្ថែមសំដៅដល់ម៉ោងបង្រៀនលើសពីម៉ោងកំណត់ដែលមានចែងក្នុងមាត្រា៥នៃអនុក្រឹត្យនេះ និងត្រូវ បានកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនប្រចាំគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈណាមួយអាចបង្រៀនម៉ោងបន្ថែមយ៉ាងច្រើន បំផុត៤៨ម៉ោងក្នុងមួយខែ ក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈដែលសាមីជនកំពុងបំពេញការងារឬគ្រឹះស្ថាន សិក្សាសាធារណៈផ្សេងទៀត
- មន្ត្រីរាជការមិនមែនជាគ្រូបង្រៀនអាចបង្រៀនម៉ោងបន្ថែមយ៉ាងច្រើនបំផុតចំនួន៣២ម៉ោងក្នុងមួយខែ
- អ្នកឯកទេសដែលមិនមែនជាមន្ត្រីរាជការឬឥស្សរជន អាចបង្រៀនម៉ោងបន្ថែមយ៉ាងច្រើនបំផុតចំនួន ៥០ម៉ោងក្នុងមួយខែ។

មាត្រា ៩ .-

គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈដែលអាចអនុវត្តរបបម៉ោងបន្ថែមបានលុះត្រាតែស្ថិតក្នុងលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- គ្រឹះស្ថានបានគ្រោងឥណទានថវិកាសម្រាប់របបម៉ោងបន្ថែម
- គ្រឹះស្ថាននោះពុំមានគ្រូបង្រៀនគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបង្រៀនមុខវិជ្ជាស្របតាមនិយាមកំណត់របស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី
- ការប្រើប្រាស់របបម៉ោងបន្ថែមត្រូវមានការអនុញ្ញាតជាមុនពីក្រសួង ស្ថាប័នសាមី
- ការប្រើប្រាស់របបម៉ោងបន្ថែមក្នុងរង្វង់ឥណទានថវិកាដែលផ្តល់ឱ្យគ្រឹះស្ថានក្នុងឆ្នាំនីមួយៗតែ ប៉ុណ្ណោះ និង
- ត្រូវអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ។

មាត្រា ១០ .-

អ្នកដែលមានសិទ្ធិបង្រៀនម៉ោងបន្ថែម ត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

ក-ក្របខណ្ឌផ្ទៃក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សា

ក.១- មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន

- ត្រូវតែជាមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនឬសាស្ត្រាចារ្យប្រចាំគ្រឹះស្ថានសិក្សា
- ត្រូវមានលិខិតបង្គាប់ការផ្លូវការរបស់គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាអនុញ្ញាតឱ្យ បង្រៀនម៉ោងបន្ថែម។ /w/



- ក.២- មន្ត្រីរាជការមិនមែនជាគ្រូបង្រៀន
 - មន្ត្រីរាជការមិនមែនជាគ្រូបង្រៀនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសឬចាត់តាំងឱ្យបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សា
 - ត្រូវមានលិខិតបង្គាប់ការជាផ្លូវការរបស់គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាអនុញ្ញាតឱ្យបង្រៀនម៉ោងបន្ថែម។

ខ- ក្របខណ្ឌពីខាងក្រៅគ្រឹះស្ថានសិក្សា

គ្រឹះស្ថានសិក្សាអាចប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌពីខាងក្រៅគ្រឹះស្ថាន ដើម្បីបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានរបស់ខ្លួនបាន ក្នុងករណីដែលគ្រឹះស្ថានមិនអាចរកបានធនធានមនុស្សផ្ទាល់របស់គ្រឹះស្ថានសម្រាប់ការបង្រៀន។

ការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌពីខាងក្រៅគ្រឹះស្ថានសិក្សា ត្រូវអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

ខ.១- មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនឬមន្ត្រីរាជការមិនមែនជាគ្រូបង្រៀន

- ត្រូវមានលិខិតអនុញ្ញាតពីប្រធានអង្គការដើមដែលគ្រប់គ្រងផ្ទាល់សាមីជន
- ត្រូវមានលិខិតបង្គាប់ការជាផ្លូវការរបស់គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាអនុញ្ញាតឱ្យបង្រៀនម៉ោងបន្ថែម។

ខ.២- អ្នកឯកទេសមិនមែនជាមន្ត្រីរាជការឬឥស្សរជន

- ត្រូវមានលិខិតបង្គាប់ការឬលិខិតអនុញ្ញាតឬលិខិតទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការរបស់គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សា។

មាត្រា ១១ .-

មន្ត្រីរាជការ ត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យបង្រៀនម៉ោងបន្ថែមក្នុងករណីដូចខាងក្រោម៖

- មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនបានអនុវត្តពេញលេញការបង្រៀនតាមរបបម៉ោងកំណត់ដែលមានចែងក្នុងមាត្រា ៥ នៃអនុក្រឹត្យនេះ ដោយការអនុវត្តរបបម៉ោងបន្ថែមនោះជាការបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សាតែមួយឬជាការបង្រៀនផ្នែកតាមការចាត់តាំងឱ្យទៅបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សាផ្សេងដែលស្ថិតក្នុងភូមិសាស្ត្រឃុំឬសង្កាត់តែមួយ
- មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀនដែលពុំមានម៉ោងបង្រៀនគ្រប់តាមរបបម៉ោងកំណត់ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៥ នៃអនុក្រឹត្យនេះ និងមិនអាចអនុវត្តការបង្រៀនបានតាមវាក្យខណ្ឌទី១នៃមាត្រានេះ ប៉ុន្តែត្រូវបានជ្រើសរើសឬចាត់តាំងឱ្យទៅបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សាដែលស្ថិតនៅក្នុងភូមិសាស្ត្រ ឃុំ ឬសង្កាត់ផ្សេង ម៉ោងបង្រៀននោះ ត្រូវបានកំណត់ជាបឋមរបបម៉ោងបន្ថែម
- មន្ត្រីរាជការមិនមែនជាគ្រូបង្រៀនអាចត្រូវបានជ្រើសរើសឬចាត់តាំងឱ្យបង្រៀនម៉ោងបន្ថែមបានក្នុងករណីដែលសាមីជនបានបំពេញការងារផ្នែករដ្ឋបាលឬការងារជំនាញ យ៉ាងហោចណាស់ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ ១១២៨ម៉ោងក្នុងមួយខែ ឬសាមីជនបំពេញការងារផ្នែកលើទទួលបានអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

មាត្រា ១២ .-

មន្ត្រីរាជការដែលត្រូវបានជ្រើសរើសឬចាត់តាំងឱ្យបង្រៀនក្នុងវិស្វកម្មកាល គ្រប់ម៉ោងបង្រៀនទាំងអស់ត្រូវគិតជាបឋមរបបម៉ោងបន្ថែមដែលមានចំនួនច្រើនបំផុតត្រឹម៣០ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍។ ការរៀបចំការបង្រៀនក្នុងវិស្វកម្មកាលត្រូវបានអនុញ្ញាតក្នុងលក្ខខណ្ឌដែលការរៀបចំការបង្រៀនមិនអាចធ្វើបានក្នុងពេលធម្មតា និងការរៀបចំការបង្រៀនបណ្តាលបឋមរបបម៉ោងបន្ថែមដល់គ្រូបង្រៀនឬដល់សិស្សជាលក្ខណៈពិសេស។



**ផ្នែកទី៣
ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម**

មាត្រា១៣ .-

សាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ ឬអ្នកឯកទេស ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសឬចាត់តាំងឱ្យបង្រៀនម៉ោងបន្ថែម ដូចមានកំណត់ក្នុងមាត្រា៨ មាត្រា១១ និងមាត្រា១២នៃអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមក្នុងមួយម៉ោងដូច មានកំណត់ក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

| គ្រឹះស្ថានសិក្សាឬកម្រិតសិក្សាដែលបង្រៀន | | | | |
|---|--|---|--|-------------------------------------|
| សញ្ញាបត្រត្រូវនឹង ឯកទេសបង្រៀន/ ក្របខណ្ឌ | - មធ្យមសិក្សាបច្ចេកទេស - បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ - មធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ - មធ្យមសិក្សាបឋមភូមិ - បឋមសិក្សា មត្តេយ្យសិក្សា | គ្រឹះស្ថាន ឧត្តមសិក្សា កម្រិតបរិញ្ញាបត្រ | គ្រឹះស្ថាន ឧត្តមសិក្សា កម្រិតបរិញ្ញាបត្រ ជាន់ខ្ពស់ | គ្រឹះស្ថាន ឧត្តមសិក្សា កម្រិតបណ្ឌិត |
| បណ្ឌិត | ១៨ ៦០០(មួយម៉ឺនប្រាំបីពាន់ ប្រាំមួយរយរៀល) | ២៥ ០០០(ពីរម៉ឺន ប្រាំពាន់រៀល) | ៣៥ ០០០(បីម៉ឺន ប្រាំពាន់រៀល) | ៤០ ០០០ (បួនម៉ឺនរៀល) |
| បរិញ្ញាបត្រ ជាន់ខ្ពស់ | ១៨ ០០០(មួយម៉ឺន ប្រាំបីពាន់រៀល) | ១៨ ៦០០(មួយ ម៉ឺនប្រាំបីពាន់ ប្រាំមួយរយរៀល) | ២០ ៨០០(ពីរម៉ឺន ប្រាំបីរយរៀល) | |
| ក្របខណ្ឌគ្រូ បង្រៀនកម្រិត ឧត្តម | ១០ ៤០០(មួយម៉ឺន បួនរយរៀល) | ១៥ ០០០(មួយ ម៉ឺន ប្រាំពាន់រៀល) | | |
| ក្របខណ្ឌគ្រូ បង្រៀន កម្រិតមូលដ្ឋាន | ៥ ៥០០(ប្រាំពាន់ ប្រាំរយរៀល) | | | |
| ក្របខណ្ឌគ្រូ បង្រៀន កម្រិតបឋម | ៤ ៥០០(បួនពាន់ ប្រាំរយរៀល) | | | |

ការកែសម្រួលប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យ តាមសំណើរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិង ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ បន្ទាប់ពីមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។

មាត្រា១៤ .-

មន្ត្រីរាជការដែលត្រូវបានជ្រើសរើសឬចាត់តាំងជាផ្លូវការឱ្យទៅបង្រៀននៅសាលាមធ្យមសិក្សាឯកទេស សាលាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ គ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា និងគ្រឹះស្ថានសិក្សាផ្សេងៗរបស់រដ្ឋ ត្រូវអនុវត្តរបបម៉ោងបន្ថែម ដោយគិតប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមទៅតាមសញ្ញាបត្រឬក្របខណ្ឌរបស់សាមីជន។

ចំពោះអ្នកឯកទេសផ្សេងៗមិនមែនជាមន្ត្រីរាជការ ដែលត្រូវអញ្ជើញឱ្យមកបង្រៀន ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមត្រូវគិត តាមសញ្ញាបត្រនិងកម្រិតភូមិសិក្សាដែលសាមីជនបានបង្រៀន។



មាត្រា ១៥ .-

ក្នុងករណីការបង្រៀនមុខវិជ្ជាឬជំនាញណាមួយដែលមានភាពកម្រឬពិសេស តម្រូវឱ្យមានការផ្តល់ប្រាក់កម្រៃ បង្រៀនខ្ពស់ជាងកម្រិតប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមដែលមានកំណត់ក្នុងមាត្រា១៣នៃអនុក្រឹត្យនេះ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ឬក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ត្រូវពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីកំណត់ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមដោយឡែកសម្រាប់ការបង្រៀននោះ។

មាត្រា ១៦ .-

គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈដែលមានប្រភពចំណូលប្រចាំឆ្នាំផ្ទាល់របស់ខ្លួនពីការបង់ថ្លៃរបស់សិស្ស និងស្រីសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្ម ឬអំណោយផ្សេងៗសរុបលើសពី៥០%នៃថវិកាប្រចាំឆ្នាំ មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យមានការផ្តល់ ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមពីថវិកាជាតិឡើយ។

គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈដែលមានប្រភពចំណូលប្រចាំឆ្នាំពីការបង់ថ្លៃរបស់សិស្ស និងស្រីសកម្មភាព ពាណិជ្ជកម្ម ឬអំណោយផ្សេងៗសរុបតិចជាង៥០%នៃថវិកាប្រចាំឆ្នាំឬពុំមានកញ្ចប់ថវិកាផ្ទាល់របស់ខ្លួន ត្រូវបាន អនុញ្ញាតឱ្យមានការអនុវត្តរបបម៉ោងបន្ថែមនិងការផ្តល់ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមពីថវិកាជាតិ ក្នុងលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- ថ្នាក់បង្រៀនមានសិស្ស និងស្រីសកម្មភាពរូបករណ៍របស់រដ្ឋ និង
- សិស្ស និងស្រីសកម្មភាពរូបករណ៍ក្នុងថ្នាក់នោះ មានចំនួនលើសពី៥០%នៃចំនួន សិស្ស និងស្រីសកម្មភាព

គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈដែលមានលក្ខណៈពិសេស ហើយបច្ចុប្បន្នកំពុងអនុវត្តការផ្តល់ប្រាក់កម្រៃបង្រៀន ជូនសាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ អ្នកឯកទេស មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ផ្នែកតាមបទដ្ឋានកំណត់របស់ រាជរដ្ឋាភិបាលហើយនោះ ត្រូវអនុវត្តតាមបទដ្ឋានកំណត់ដែលនៅជាធរមាន។

ជំពូកទី៣

ការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់របបម៉ោងបន្ថែម

មាត្រា ១៧ .-

ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលមានតម្រូវការប្រើប្រាស់ម៉ោងបន្ថែមនៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈក្រោមឱវាទ របស់ខ្លួន ត្រូវរៀបចំផែនការនៃការប្រើប្រាស់ និងថវិកាសម្រាប់របបម៉ោងបន្ថែមដោយមានការពិគ្រោះយោបល់និង ឯកភាពពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ឱ្យបានរួចរាល់ត្រឹមខែឧសភានៃឆ្នាំនីមួយៗ ដើម្បីបញ្ជូលក្នុងច្បាប់ស្តីពីហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងនៃឆ្នាំបន្ទាប់។

បន្ទាប់ពីទទួលបានការឯកភាពពីរាជរដ្ឋាភិបាល ចំពោះការអនុញ្ញាតលើការគ្រោងថវិកាសម្រាប់របបម៉ោងបន្ថែម ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវធ្វើការបែងចែកនិងជូនដំណឹងអំពីឥណទានថវិកាគ្រោងសម្រាប់របបម៉ោងបន្ថែមដល់គ្រប់ គ្រឹះស្ថានសិក្សាក្រោមឱវាទដើម្បីចាប់ផ្តើមអនុវត្ត។

គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ ត្រូវចាត់ចែងការប្រើប្រាស់របបម៉ោងបន្ថែមនិងឥណទានថវិកា សម្រាប់ម៉ោងបន្ថែមត្រឹមកម្រិតនៃភាពចាំបាច់ និងកម្រិតឥណទានថវិកាដែលមានការអនុញ្ញាតពីរាជរដ្ឋាភិបាល ដោយ មិនត្រូវអនុវត្តរបបម៉ោងបន្ថែមលើសពីឥណទានថវិកាកំណត់ឬអនុវត្តដោយគ្មានឥណទានថវិកាបានឡើយ។

ក្នុងពេលអនុវត្តរបបម៉ោងបន្ថែម ប្រសិនបើគណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈពិនិត្យឃើញថា ឥណទានថវិកាដែលផ្តល់ជូនមិនសមស្របនឹងតម្រូវការ គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈត្រូវប្រើសំណើមក ក្រសួង ស្ថាប័នសាមីតាមឋានានុក្រមដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចដោយមានការពិគ្រោះយោបល់និងការអនុញ្ញាតពីក្រសួង សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ។



មាត្រា១៨ .-

គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈនីមួយៗ ត្រូវរៀបចំឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវផែនការបណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំរបស់គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ ដែលរួមមានចំនួនសិស្ស និងស្រី ថ្នាក់រៀន គ្រូបង្រៀន ចំនួនមុខវិជ្ជា ចំនួនម៉ោងបង្រៀន។ គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ ត្រូវទទួលខុសត្រូវទាំងស្រុងចំពោះការប្រើប្រាស់របបម៉ោងបន្ថែមក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សារបស់ខ្លួនឱ្យបានសមស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ។

មាត្រា១៩ .-

ការរៀបចំបើកផ្តល់ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមសម្រាប់សាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ និងអ្នកឯកទេសផ្សេងទៀត ដែលបង្រៀនម៉ោងបន្ថែមនៅគ្រប់គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ ត្រូវអនុវត្តតាមប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្រៃតាមព័ត៌មានវិទ្យារបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងត្រូវបើកផ្តល់តាមគណនីធនាគាររបស់សាមីជនម្នាក់ៗ។

ការរៀបចំបើកផ្តល់ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម ត្រូវអនុវត្តតាមបែបបទដូចខាងក្រោម៖

១- គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈនៅថ្នាក់ជាតិ

- បន្ទាប់ពីបានអនុវត្តម៉ោងបង្រៀនបន្ថែមក្នុងខែនីមួយៗ គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាក្រោមឱវាទក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ត្រូវបំពេញឯកសារស្នើសុំការបើកផ្តល់ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមនិងបញ្ជូនឯកសារទៅនាយកដ្ឋានឬអង្គភាពទទួលបន្ទុកកិច្ចការបុគ្គលិករបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី យ៉ាងយូរក្នុងរយៈពេល៧ថ្ងៃបន្ទាប់ នៃថ្ងៃធ្វើការ
- នាយកដ្ឋានឬអង្គភាពទទួលបន្ទុកកិច្ចការបុគ្គលិករបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ត្រូវបញ្ជូលទិន្នន័យផ្នែកតាមឯកសារដែលទទួលបានទៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្រៃតាមព័ត៌មានវិទ្យារបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈឱ្យបានរួចរាល់យ៉ាងយូរត្រឹមរយៈពេល៧ថ្ងៃបន្ទាប់ ហើយបោះពុម្ពតារាងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមផ្តល់ទៅឱ្យគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាមីដើម្បីរៀបចំអាណត្តិបើកប្រាក់
- ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម ត្រូវបើកផ្តល់ឱ្យសាមីជនតាមគណនីធនាគារ យ៉ាងយូរត្រឹមសប្តាហ៍ទី៤នៃខែបន្ទាប់ពីខែដែលផ្តល់សេវាបង្រៀន។

២- គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- បន្ទាប់ពីបានអនុវត្តម៉ោងបង្រៀនបន្ថែមក្នុងខែនីមួយៗ គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបំពេញឯកសារស្នើសុំការបើកផ្តល់ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមនិងបញ្ជូនឯកសារទៅមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត យ៉ាងយូរក្នុងរយៈពេល៧ថ្ងៃបន្ទាប់ នៃថ្ងៃធ្វើការ
- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវបញ្ជូលទិន្នន័យ ផ្នែកតាមឯកសារដែលទទួលបានទៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រាក់កម្រៃតាមព័ត៌មានវិទ្យារបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈឱ្យបានរួចរាល់យ៉ាងយូរត្រឹមរយៈពេល៧ថ្ងៃបន្ទាប់ ហើយបោះពុម្ពតារាងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមផ្តល់ទៅឱ្យមន្ទីរជំនាញពាក់ព័ន្ធដើម្បីរៀបចំអាណត្តិបើកប្រាក់
- ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម ត្រូវបើកផ្តល់ឱ្យសាមីជនតាមគណនីធនាគារ យ៉ាងយូរត្រឹមសប្តាហ៍ទី៤នៃខែបន្ទាប់ពីខែដែលផ្តល់សេវាបង្រៀន។

មាត្រា២០ .-

គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈនីមួយៗត្រូវរក្សាទុកឯកសាររបបម៉ោងបន្ថែមក្នុងរយៈពេលយ៉ាងតិច៥ឆ្នាំ ដើម្បីជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការធ្វើអធិការកិច្ចនិងសវនកម្ម។

ក្នុងឆ្នាំសិក្សានីមួយៗ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិងមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត អាចចុះធ្វើអធិការកិច្ចនៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈដែលអនុវត្តរបបម៉ោងបន្ថែម ផ្អែកតាមការចាំបាច់ និងមិនតម្រូវឱ្យគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈជាមុនឡើយ។



មាត្រា ២១ .-

ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ អាចរៀបចំសារពេញសេចក្តីណែនាំបន្ថែមដើម្បីធានាការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។

ជំពូកទី៤

**ការទទួលខុសត្រូវចំពោះការប្រើប្រាស់របបម៉ោងបន្ថែម
នៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ**

មាត្រា ២២ .-

គណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ ត្រូវទទួលខុសត្រូវទាំងស្រុងចំពោះការប្រើប្រាស់របបម៉ោងបន្ថែមក្នុងគ្រឹះស្ថានសិក្សារបស់ខ្លួនឱ្យបានសមស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ។

ក្នុងករណីគណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈនីមួយៗ ត្រូវបានរកឃើញថាបានប្រព្រឹត្តកំហុសពាក់ព័ន្ធនឹង៖

- ការផ្តល់ព័ត៌មានបំផ្លើសអំពីរបបម៉ោងបន្ថែមនិងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម
- ការផ្តល់ព័ត៌មានបំផ្លើសអំពីការប្រើប្រាស់សាស្ត្រាចារ្យ គ្រូបង្រៀន មន្ត្រីរាជការ និងអ្នកឯកទេសផ្សេងទៀតដែលបង្រៀនម៉ោងបន្ថែមនៅគ្រប់គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ
- ការយុបយិតគ្នាក្នុងការប្រឌិតរបបម៉ោងបន្ថែម
- ការក្លែងបន្លំឯកសារឬការប្រឌិតព័ត៌មានផ្សេងៗពាក់ព័ន្ធនឹងរបបម៉ោងបន្ថែមនិងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមផ្ទុយនឹងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

មន្ត្រីរាជការនៃគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈនោះនឹងត្រូវផ្អាកឱ្យឈប់ពីតំណែងភ្លាមសម្រាប់រយៈពេល៣ខែយ៉ាងតិច ដើម្បីអនុវត្តនីតិវិធីនៃការដាក់ទណ្ឌកម្មខាងវិន័យថ្នាក់ទី២ អនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ការសម្រេចដាក់ទណ្ឌកម្មខាងវិន័យនេះ មិនទាន់រាប់បញ្ចូលការទទួលខុសត្រូវផ្នែករដ្ឋប្បវេណីនិង/ឬការទទួលខុសត្រូវផ្នែកព្រហ្មទណ្ឌរបស់មន្ត្រីរាជការដែលប្រព្រឹត្តកំហុសឡើយ។

មាត្រា ២៣ .-

មន្ត្រីរាជការដែលមានកាតព្វកិច្ចត្រូវអនុវត្តមុខងារផ្នែកតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ ប៉ុន្តែបានខកខានក្នុងការបំពេញមុខងាររបស់ខ្លួនឬធ្វេសប្រហែសមិនបានបំពេញការងារដោយពេញលេញ មន្ត្រីរាជការនោះត្រូវទទួលរងទណ្ឌកម្មខាងវិន័យដោយត្រូវលុបឈ្មោះចេញពីតារាងឡើងថ្នាក់ឬឋានន្តរស័ក្តិប្រចាំឆ្នាំ ឬត្រូវផ្លាស់ការងារដោយបង្ខំតាមវិធានការខាងវិន័យ។ ក្នុងករណីបានប្រព្រឹត្តកំហុសខាងវិន័យធ្ងន់ធ្ងរ មន្ត្រីរាជការនោះត្រូវប្រឈមនឹងទណ្ឌកម្មខាងវិន័យនិងទណ្ឌកម្មផ្សេងទៀតដូចមានចែងក្នុងមាត្រា២២ខាងលើ។

ជំពូកទី៥

អន្តរាប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ២៤ .-

ក្នុងឆ្នាំ២០១៧ អត្រាប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមថ្មី ដែលមានកំណត់ក្នុងមាត្រា១៣នៃអនុក្រឹត្យនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលនឹងឱ្យអនុវត្តសម្រាប់គ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈក្រោមឱវាទក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡាប៉ុណ្ណោះ ក្នុងកម្រិតឥណទានថវិកាមិនលើសពីពីរដងនៃឥណទានថវិកាសរុបសម្រាប់អនុវត្តប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ដោយប្រើប្រាស់កាតែ



ដែលបានពីការធ្វើវិចារណកម្មថវិកាផ្ទៃក្នុងក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ដែលត្រូវបានវិភាគដោយច្បាប់ស្តីពី ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងឆ្នាំ២០១៧ជាបឋម។ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ត្រូវផ្តល់ភាវាងប្រើប្រាស់របបម៉ោង បន្ថែមនិងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមដល់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់ និងរៀបចំចាត់ចែងអនុវត្តអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ។

**ជំពូកទី៦
អវសានប្បញ្ញត្តិ**

មាត្រា២៥ .-

អនុក្រឹត្យនេះត្រូវអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៧តទៅ។

មាត្រា២៦ .-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួង និងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុក អនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះតាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៧០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៧



សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីគោរពជម្រាបជូន

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី សូមហត្ថលេខា

នេសរដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

អូន ស៊ីនស៊ីថា

ហង់ ជួន ឈារ៉ុន

ពេជ ម៉ែងអ៊ែង

កន្លែងទទួល :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ជួបមាត្រា២៦
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ