

បានប្រុងបរិច្ចាគប្រើប្រាស់ ២៨ ក្រ. ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៨

ក្រសួងមន្ត្រី

មាត្រា ១ .- ត្រូវលើកលែងទោសដោយមេរៀនចំនួន ០១ នាវា ដែលបានតែប្រែប្រួលបានប្តូរឈ្មោះ-
ពេលវេលាទោស :

- មេរៀនឈ្មោះ លាវ សុភ័ក្តិ ដែលត្រូវផ្តន្ទាទោសដាក់ពន្ធនាគារកំណត់អស់ក្នុងកិច្ចការ
តាមអំណាចតុលាការក្រុងមេមេ ៣៥ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ មេសា ឆ្នាំ ១៩៩៧ រាល់តុលាការពេញលេញ ។

មាត្រា ២ .- ត្រូវបញ្ឈប់ទោសព្រហ្មទណ្ឌ ២ខែ ដោយមេរៀនចំនួន ០១នាវា ដែលបានតែប្រែប្រួល
បានប្តូរឈ្មោះពេលវេលាទោស :

- មេរៀនឈ្មោះ តែវ សុវណ្ណវិគ្គ ដែលត្រូវផ្តន្ទាទោសដាក់ពន្ធនាគារកំណត់ ០៥ឆ្នាំ តាម
អំណាចតុលាការក្រុងមេមេ ០៣ ចុះថ្ងៃទី ០៨ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៨ រាល់តុលាការពេញលេញ ។

មាត្រា ៣ .- ព្រះរាជក្រឹត្យនេះមានអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃឡាញព្រះបណ្ណបណ្ណនេះតទៅ ។

មាត្រា ៤ .- វិស្វករធានារដ្ឋមន្ត្រី សមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការពារជាតិ ក្រសួងយុត្តិធម៌ តុលាការពេញលេញ
ត្រូវអនុវត្តតាមព្រះរាជក្រឹត្យនេះដោយប្រុងប្រយ័ត្ន ។

ព្រះហស្តលេខ
នរោត្តម សីហនុ

ព្រះរាជក្រឹត្យ នស/រកត/០៤០០/០៥៦

យើង

ព្រះហស្តលេខព្រះនរោត្តម សីហនុ

រាជធានីភ្នំពេញ ខ្លួនគោរពសុខាភិបាល និងសុខុមាលភាព

និករោត្តម ធម៌កមហារាជានិរាជ បរមនាថ បរមបតិវត្តិ

ព្រះចៅក្រុងកម្ពុជាធិបតី

បានប្រុងបរិច្ចាគប្រើប្រាស់នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

បានប្រុងបរិច្ចាគប្រើប្រាស់នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ
១៩៩៨ វិស្វករតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

- បានទ្រង់ចេញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិការណ៍នៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានទ្រង់ចេញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការប្រើប្រាស់អង្គការស្រុកក្រុង និងប្រទេសក្រុងកម្ពុជា
- បានទ្រង់ចេញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/២៤ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ មករា ឆ្នាំ ១៩៩៦ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ
- បានទ្រង់ចេញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ៨/រកត/១២៩៧/២៧៧ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំ មុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានទទួលការចេញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ៧៧/នស/៩៧ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០០

ត្រាស់បង្គាប់
ជំពូក ១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១ .-

ត្រូវបានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌអង្គការស្រុកក្រុងដែលត្រូវបានចាត់តាំងក្នុងប្រការ ២ ជូនក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត មាត្រា ៥ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ៨/រកត/១២៩៧/២៧៧ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ ។

មាត្រា ២ .-

ក្របខ័ណ្ឌអង្គការស្រុកក្រុងដែលជាភ្នាក់ងារនៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែក សំរាប់ក្របខ័ណ្ឌអង្គការស្រុកក្រុងនេះស្ថិតនៅក្រោមឱវាទរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ដែលប្រមូលផ្តុំអង្គការស្រុកក្រុងធ្វើការងាររដ្ឋបាល សំរាប់បណ្តាក្រសួង-ស្ថាប័ននានា ។ ឯការវិវត្តន៍របស់អង្គការស្រុកក្រុង គឺស្ថិតនៅក្រោមក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតអោយបង្កើតក្របខ័ណ្ឌ សំរាប់ធ្វើការងារក្រុមការណ៍ផ្សេងពីក្របខ័ណ្ឌអង្គការស្រុកក្រុងឡើយ លើកលែងតែស្រ្តងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ៣ .-

មន្ត្រីក្រុងប្រចាំខ្សែក្រហមមានឧបនិស្ស័យសំរាប់ជាជំនួយក្នុងការងារដល់មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ពិសេសអាចបំពេញមុខតំណែងពីកន្លែងកំណត់មធ្យម ក្នុងអង្គការរដ្ឋបាល គតិយុត្ត សេដ្ឋកិច្ច ហិរញ្ញវត្ថុ បច្ចេកទេស និងសង្គមកិច្ចនៃរដ្ឋបាលកណ្តាល និងខេត្ត-ក្រុង ស្របតាមមាត្រា ៤ នៃព្រះក្រឹត្យលេខ ៧៧/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈ របស់រដ្ឋ ។

មន្ត្រីក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះក៏មានឧបនិស្ស័យសំរាប់បំពេញមុខតំណែងនៅក្នុងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ រដ្ឋបាលផងដែរ ។

**ជំពូកទី ២
ម៉ាឌុនសេដ្ឋី និង មុខតំណែង**

មាត្រា ៤ .-

ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រហមមាន ៣ ឋានន្តរស័ក្តិ ៖

- នាយក្រហម មាន ០៦ ថ្នាក់
- ក្រមការដើមខ្សែ មាន ១០ ថ្នាក់
- ក្រមការ មាន ១៤ ថ្នាក់ ។

មាត្រា ៥ .-

មន្ត្រីក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនាយក្រហម មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែងជា ៖

- ប្រធានការិយាល័យក្នុងរដ្ឋបាលកណ្តាល
- អនុប្រធានមន្ទីរនៅខេត្ត-ក្រុង
- មុខតំណែងឯទៀតដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ដែលមាននៅក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ។

មន្ត្រីក្នុងឋានន្តរស័ក្តិក្រមការដើមខ្សែ មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែងជា ៖

- អនុប្រធានការិយាល័យ ក្នុងរដ្ឋបាលកណ្តាល
- ប្រធានការិយាល័យ នៃមន្ទីរនៅខេត្ត-ក្រុង
- មុខតំណែងឯទៀតដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ដែលមាននៅក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ។

មន្ត្រីក្នុងឋានន្តរស័ក្តិក្រមការ មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែងជា ៖

- អនុប្រធានការិយាល័យ នៃមន្ទីរនៅខេត្ត-ក្រុង

មុខតំណែងឧប្បត្តិដែលមានត្រូវស្នើសុំមុខតំណែងខ្លាំងលើ ដែលមាននៅក្នុងអង្គការ
ក្នុងក្រុមប្រឹក្សា ឬក្រុមប្រឹក្សា លេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តស្ថាប័ន ។ មុខតំណែងឧប្បត្តិដែលមាននៅក្នុងអង្គការ
នៃអង្គការស្រុក ឬ ក្រុមប្រឹក្សាស្រុក ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត
- គណៈកម្មាធិការស្រុក ឬក្រុមប្រឹក្សាស្រុក ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត
- ក្រុមប្រឹក្សាស្រុក ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត

មាត្រា ៦ -

ការប្រឡងប្រជែងក្នុងក្រុមប្រឹក្សាស្រុក ឬក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈការប្រឡងប្រជែង ក្នុង
ចំណោមបេក្ខជនជាមន្ត្រីរាជការ និង-ឬ ក្នុងចំណោមនិស្សិត ។ ចំនួនតំណែងក្នុងការប្រឡងប្រជែងសំរាប់
បេក្ខជនជាមន្ត្រីរាជការ និងសំរាប់បេក្ខជននិស្សិតត្រូវកំណត់ឡើងដោយរាជរដ្ឋាភិបាល តាមសំណើ
របស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសភាភារៈ ។ ទី ១១១១១១១១

មាត្រា ៧ -

ការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវបើកចំពោះបេក្ខជនដែលមានអាយុយ៉ាងច្រើន
២៥ ឆ្នាំ គិតមកដល់ថ្ងៃប្រឡង ហើយមានសញ្ញាប័ត្រទាបបំផុតសមមូលមធ្យមសិក្សាប័ត្រភាគទី ២ + ២
ឆ្នាំសិក្សា ក្នុងគ្រឹះស្ថានមធ្យមសិក្សា ។ អាយុនេះអាចរំកិលពី ២៥ ឆ្នាំឡើងក៏បាន ៣០ ឆ្នាំ ស្របតាមមាត្រា
១១ នៃ សភាពក្ខន្ធិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

ការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ ត្រូវបើកចំពោះមន្ត្រីទាំងឡាយដែលស្ថិតយ៉ាង
គិតបំផុតក្នុងឆ្នាំ លេខ១១ របស់ប្រឡងប្រឡង គ និងមានអាយុយ៉ាងច្រើនបំផុត ៥០ ឆ្នាំ ។ ចំពោះ
មន្ត្រីក្នុងក្របខ័ណ្ឌដែលមានសញ្ញាប័ត្រសមមូល និងមធ្យមសិក្សាប័ត្រភាគទី ២ + ២ ឆ្នាំសិក្សា ក្នុងគ្រឹះ
ស្ថានមធ្យមសិក្សាអាចប្រឡងប្រជែងក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះបាន ដោយគិតលក្ខខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និង
ប្រភេទក្របខ័ណ្ឌឡើយ ហើយមានអាយុច្រើនបំផុត ៥០ឆ្នាំ ។

ជំពូកទី ៤

ការបណ្តុះបណ្តាលជំនួញ គម្មសិក្សាសាកល្បង និង ការតំណែង

មាត្រា ៨ -

បេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមរយៈការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ និង-ឬ
ក្នុងចំណោមនិស្សិត មានឋានៈជាសិស្សមន្ត្រីក្រុមការ ហើយត្រូវទទួលការបណ្តុះបណ្តាលដំបូងនៅ
សាលាក្រុមនិរន្តរៈ ។

មាត្រា ៩.

បន្ទាប់ពីការបោះឆ្នោតជ្រើសរើស សិស្សមន្ត្រីក្រុមការងារត្រូវបានចាត់តាំងដោយលើកលែងតាម ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដោយត្រូវបានចែងជាមន្ត្រីក្រុមការងារកម្មសិក្សា ដោយប្រកាសរបស់ រដ្ឋលេខា ធិការខ្លួនមុខងារសាធារណៈ ។

មន្ត្រីក្រុមការងារកម្មសិក្សាទាំងនេះ ត្រូវត្រួតពិនិត្យកម្មសិក្សាមួយដែលមានរយៈពេលដូចខាងក្រោម ៖

- ១- ១២ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីនិស្សិត
- ២- ៦ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីមន្ត្រីរាជការ ហើយដែលពីមុន ពុំស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌលេខាធិការរដ្ឋបាល ។

ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីមន្ត្រីរាជការ ហើយដែលពីមុនពុំស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌ លេខាធិការរដ្ឋបាល ពុំត្រូវបានចាត់តាំងកម្មសិក្សាសាធារណៈឡើយ ។

ក្រោយពេលធ្វើកម្មសិក្សាសាធារណៈមន្ត្រីដែលតែងតែងចំណុច ទី១ និង ទី ២ ខាងលើ ត្រូវបាន ចាត់តាំងសំបក់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការងារ ក្នុងករណីពិសេសអាចត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយធ្វើកម្មសិក្សាបន្ត បន្ថែមដែលមានរយៈពេលអតិបរមា ត្រឹម ១២ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលមានតែងតែងចំណុចទី១ និង ៦ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលមានតែងតែងចំណុច ទី២ ។ មន្ត្រីដែលពុំបានទទួលចំណុចក្នុងការធ្វើកម្មសិក្សាបន្ថែម នេះ ត្រូវបានលុបចោលប្រសិនបើចេញមកពីនិស្សិត ឬមួយបញ្ចូលទៅក្រុមខ័ណ្ឌដើមរបស់ខ្លួន វិញ ប្រសិនបើចេញមកពីមន្ត្រីរាជការដោយគិតបញ្ចូលសំរាប់អំពីតារាងការងារ ។ ករណីខាងលើទាំង នេះត្រូវសម្រេចដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋលេខាធិការខ្លួនមុខងារសាធារណៈ តាមសំណើរបស់ក្រសួង- ស្ថាប័នសាមី ដោយបញ្ជាក់មូលហេតុ ហើយត្រូវធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរ ៣ ខែ ក្រោយការ បញ្ចប់កម្មសិក្សា ។

មន្ត្រីក្រុមការងារដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវបញ្ចូល ទៅក្នុងថ្នាក់លេខ ១៥ នៃឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការងារ ។

មន្ត្រីក្រុមការងារដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ ត្រូវបញ្ចូល ទៅក្នុងថ្នាក់ដែលមានសន្តស្យន្តប្រយុទ្ធស័ក្តិលើបន្ទាប់ពីសន្តស្យន្តតាមរបស់សាមីខ្លួន ។ ការចាត់តាំងសំបក់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការងារ នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការងារ ត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុក្រឹត្យ ។

ជំពូកទី ៥
ការតែងតាំង

មាត្រា ១០.

ក្រោយពេលត្រូវបានតាំងសម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍ហើយ មន្ត្រីក្រុមការណ៍នេះ អាចត្រូវបានតែងតាំង ក្នុងមុខតំណែងនៃនាយកមួយដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៥ ខាងលើស្របតាមហានុញ្ញសក្តិរបស់ខ្លួន ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួង-ស្ថាប័នសាមីតាមបែបបទដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ២៨ នៃព្រះរាជក្រម ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ។

មាត្រា ១១ .

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍អាចផ្លាស់ប្តូរពីក្រសួង ស្ថាប័នមួយ ទៅក្រសួង-ស្ថាប័នមួយទៀត តាមការស្នើសុំរបស់សាមីខ្លួន ឬតាមតម្រូវការ ការងារដោយមានការឯកភាពរបស់ក្រសួងស្ថាប័នសាមី ទាំងពីរនិងដោយមានការយល់ព្រម ពីរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។
ការផ្លាស់ប្តូរនេះ ជាគោលការណ៍អាស្រ័យដោយតំណែងដែលមាននៅទីនេះក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័ន មួយទៀត ឬដោយសំណូមពរការងារចាំបាច់ ។

ជំពូកទី ៦
ការតម្កើងថ្នាក់ និង ការតម្កើងខ្ពស់ស្តី

មាត្រា ១២ .

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការណ៍ ត្រូវបានតម្កើងថ្នាក់ទៅតាមលក្ខខណ្ឌដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២០ និង មាត្រាបន្តបន្ទាប់នៃសហសក្ខីកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

លក្ខណៈសម្បត្តិជាមូលដ្ឋានដែលត្រូវពិនិត្យតម្កើងថ្នាក់មានដូចខាងក្រោមនេះ ៖

- គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ
- មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ
- សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ
- មានសីលធម៌ល្អ

ការតម្កើងថ្នាក់នៃអ្នករាជការក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះ ត្រូវគិតក្នុងសមាមាត្រ ៣ ភាគ ៥ តាមវេនជ្រើស រើសនិង ១ ភាគ ៥ តាមវេនអតីតភាព ហើយត្រូវសម្រេចដោយប្រកាសរបស់ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខ ងារសាធារណៈ ។

មាត្រា ១៣ .-

គោលការណ៍នៃការតម្លើងឋានន្តរស័ក្តិត្រូវតម្លើងទៅក្នុងថ្នាក់ដំបូង នៃឋានន្តរស័ក្តិខ្ពស់លើបន្ទាត់ ឬ ក្នុងករណីចាំបាច់ ត្រូវតម្លើងទៅក្នុងថ្នាក់ដែលស្របជាមួយសន្ទស្សន៍ខ្ពស់លើបន្ទាត់ ពីសន្ទស្សន៍ ចាស់របស់មន្ត្រីសាមី ។

ការតម្លើងឋានន្តរស័ក្តិ ត្រូវអនុវត្តតាមការស្របជាមួយចំនួនតំណែងដែលមានទំនេរនៅក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិនោះ ហើយត្រូវធ្វើតាមការចុះឈ្មោះក្នុងតារាងតម្លើងឋានន្តរស័ក្តិ ឬ តាមរយៈការ ប្រឡងប្រជែង ឬមួយតាមការបញ្ជូនបណ្តុះបណ្តាលការងារដែលនៅក្នុងប្រកាសប្រទេស ។

ការតម្លើងឋានន្តរស័ក្តិ ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។

មាត្រា ១៤ .-

អាចតម្លើងទៅក្នុងឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការងារដើមខ្សែ គឺមន្ត្រីទាំងឡាយដែលបានឡើងដល់ថ្នាក់លេខ ១១ នៃឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការងារ ។ អាចតម្លើងទៅក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនាយក្រុមការងារ គឺមន្ត្រីទាំងឡាយដែលបាន ឡើងដល់ថ្នាក់លេខ ៧ នៃឋានន្តរស័ក្តិក្រុមការងារដើមខ្សែ ។

ការតម្លើងទៅក្នុងឋានន្តរស័ក្តិមួយខ្ពស់ជាងអាចផ្តល់ឧបនិស្ស័យដល់មន្ត្រីសាមី សំរាប់កាន់មុខ តំណែងស្របតាម ឋានន្តរស័ក្តិថ្មីនោះ ដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៥ នៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនេះ ។

មាត្រា ១៥ .-

សន្ទស្សន៍សំរាប់ថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនីមួយៗ នៃក្រុមខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការងារ និងតម្លៃដកតានៃ សន្ទស្សន៍ ព្រមទាំងរបបលាភការផ្សេងៗទៀត ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យដោយឡែក ។

មាត្រា ១៦ .-

ជំពូកទី ៧

បទប្បញ្ញត្តិដោយឡែក

មន្ត្រីនៃក្រុមខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការងារ ត្រូវដាក់អោយចូលនិវត្តន៍នៅពេលដល់អាយុ ៥៨ ឆ្នាំ ។

ដោយឡែកមន្ត្រីនៃក្រុមខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការងារដែលបំរើការងារក្នុងក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ការចូលនិវត្តន៍ត្រូវបានកំណត់ដល់អាយុ ៦០ ឆ្នាំ ដូចក្របខ័ណ្ឌគ្រូបង្រៀននៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ។

ចំពោះការដាក់អោយចូលនិវត្តន៍ ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។

មាត្រា ១៧.

អង្គការស្រុកប្រជុំមន្ត្រីក្រុមការណ៍ ដែលមានសមាជិកស្រុកស្រី និងសមាជិកស្រុកស្រី ត្រូវតែមានសមាជិកស្រុកស្រី យ៉ាងតិច ១០ ភាគរយ នៃសមាជិកស្រុកស្រី ទាំងមូល ។

មាត្រា ១៨.

សមាជិកស្រុក និងសមាជិកស្រុកស្រី ត្រូវតែមានសមាជិកស្រុកស្រី យ៉ាងតិច ១០ ភាគរយ នៃសមាជិកស្រុកស្រី ទាំងមូល ។

មាត្រា ១៩.

បច្ចុប្បន្នក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងមន្ត្រីក្រុមការណ៍ ត្រូវមានសមាជិកស្រុកស្រី យ៉ាងតិច ១០ ភាគរយ នៃសមាជិកស្រុកស្រី ទាំងមូល ។

មាត្រា ២០.

សមាជិកស្រុកស្រី ត្រូវមានសមាជិកស្រុកស្រី យ៉ាងតិច ១០ ភាគរយ នៃសមាជិកស្រុកស្រី ទាំងមូល ។

មាត្រា ២១.

នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ចាប់ពីថ្ងៃចេញព្រះហស្តលេខ ៧១ ធ្នូ ២០០០ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០០ តទៅ ។

បានយកសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយ
ព្រះមហាក្សត្រ សូមចុះហត្ថលេខា
នាយករដ្ឋមន្ត្រី ហត្ថលេខា
ហត្ថលេខា
បានយកសេចក្តីជំរាបជូន
សម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី សូមចុះហត្ថលេខា
រដ្ឋលេខាធិការ នៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ
ហត្ថលេខា
ពេជ្រ ម៉ុងធីន
