



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខ : ០២១ អនក្រ.រក្សត

សារាចរណែនាំ

ស្តីពី

ការតែងតាំងមន្ត្រីរាជការ

ចាប់តាំងពីថ្ងៃបង្កើតរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា នីតិកាលទី ៣ នៃរដ្ឋសភា ដោយអនុវត្តតាមស្មារតីនៃការពង្រឹង ពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងគណបក្សទាំងពីរជាដៃគូ ក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាលចម្រុះ ពោលគឺគណបក្សប្រជាជនកម្ពុជា និងគណបក្សហ៊្វុនស៊ិនប៉ិច ការរៀបចំតែងតាំងមន្ត្រីជាសមាជិកគណបក្សហ៊្វុនស៊ិនប៉ិច ជាច្រើន ត្រូវបានសំរួល ដើម្បី ប្រមូលប្រមូលគ្រប់កំលាំង បញ្ហា ស្មារតីទាំងអស់ចូលរួមក្នុងការកសាង និងអភិវឌ្ឍន៍ប្រទេសជាតិ ។

កិច្ចការខាងលើនេះ ត្រូវបានណែនាំផ្សព្វផ្សាយយ៉ាងទូលំទូលាយ តាមរយៈការប្រជុំរវាងប្រមុខរាជរដ្ឋា ភិបាល និងថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់កណ្តាលមកពីគណបក្សទាំងពីរ កាលពីថ្ងៃទី ០៩ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៤ និងតាមរយៈលិខិតណែនាំរបស់នាយករដ្ឋមន្ត្រី ថ្ងៃទី ០៤ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០០៤ ថ្ងៃទី ១០ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០០៥ និងថ្ងៃទី ១៩ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៥ សារាចររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល លេខ ០១ សរណេន ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៥ និងលិខិតជូនដំណឹងរបស់ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី លេខ ៧១៤ សជណ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៥ និងលិខិតណែនាំរបស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ លេខ ២៧១ មសតត ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០៥ ។

ក្នុងស្មារតីនេះ មន្ត្រីជាសមាជិកគណបក្សហ៊្វុនស៊ិនប៉ិចជាង ១.២០០នាក់ បន្ថែមពីលើចំនួនមន្ត្រីហ៊្វុនស៊ិនប៉ិច ដែលមានស្រាប់ ត្រូវបានតែងតាំង និងប្រគល់ភារកិច្ចនៅក្នុងតំណែងជា ទីប្រឹក្សារាជរដ្ឋាភិបាល ទីប្រឹក្សា សហប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ទីប្រឹក្សាឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទីប្រឹក្សាក្រសួង អនុរដ្ឋលេខាធិការ អគ្គនាយក អគ្គនាយករង ប្រធាន អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន អភិបាល អភិបាលរងខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខ័ណ្ឌ ឧត្តមសេនីយ៍កងទ័ព នគរបាលជាតិ និងមន្ត្រីជាថ្នាក់ដឹកនាំតាមស្ថាប័នផ្សេងៗទៀត ក្នុងទូទាំងប្រទេស ។ មកដល់ពេលនេះ ការតែងតាំង មន្ត្រីរាជការក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានា គឺសមរម្យ និងគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យគណបក្ស ទាំងពីរក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាល ពង្រឹងបានភាពជាដៃគូនឹងគ្នា ក៏ដូចជាអនុញ្ញាតឱ្យក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់កណ្តាល និងខេត្ត ក្រុងនានា មានចំនួនគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួន និងសំរេចដោយជោគជ័យនូវកម្មវិធីនយោបាយ និង

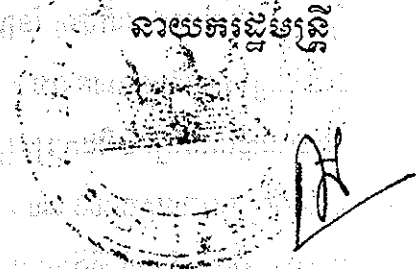
15

យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលសំដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រទេសជាតិ និងលើកស្ទួយជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាជន កម្ពុជាជាទីស្រឡាញ់នៃយើង ។

ដោយហេតុនេះ និងចាប់ពីពេលនេះតទៅ ការងាររៀបចំមន្ត្រីរាជការជាទូទៅ ទោះមន្ត្រីនោះ មកពី គណបក្សណាក៏ដោយ គឺត្រូវផ្អែកលើច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋាននានាជាធរមាន និងដោយយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្តតាម ការណែនាំរបស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ដូចមានចែងក្នុងលិខិតលេខ ២៧១ មសតត ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០៥ ដើម្បីធានាអព្យាក្រឹត្យភាពនៃមន្ត្រីរាជការក្នុងមុខងារសាធារណៈ ធានាគម្លាភាព ប្រសិទ្ធភាពការងារ ផ្នែកលើតំរូវការការងារ សំណូមពរភារកិច្ចជាក់ស្តែង សមត្ថភាព និងគុណសម្បត្តិពិតប្រាកដ របស់មន្ត្រីរាជការម្នាក់ៗ ។ ការតែងតាំងប្រគល់ភារកិច្ចណាមួយដែលធ្វើឡើងខុសពីការណែនាំនេះ នឹងពុំមានតម្លៃ ឡើយ ។ ធ្វើយ៉ាងនេះ ទើបត្រូវបាននូវនីតិវិធី និងកសាងមុខងារសាធារណៈមួយ ដែលមានមន្ត្រី មានសមត្ថភាព មានការទទួលខុសត្រូវ ទទួលបាននូវការគោរពស្រឡាញ់ គាំទ្រពីអ្នកនៅជុំវិញ ជាកិត្តិយស និងកិត្យានុភាព របស់រាជរដ្ឋាភិបាល របស់ក្រសួង ស្ថាប័នទាំងអស់ ។

ទទួលបានសារព្រះរាជណែនាំនេះ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និង គ្រប់ខេត្ត ក្រុង ត្រូវអនុវត្តឱ្យទទួលបាន ប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់បំផុត ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៦



ហ៊ុន សែន

សម្រាប់ ក្រសួង ស្ថាប័ន និង គ្រប់ខេត្ត ក្រុង ត្រូវអនុវត្តឱ្យទទួលបាន ប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់បំផុត ។