

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

**រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា**

**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

លេខ: ៥៣ អនក្រ.បក

**អនុក្រឹត្យ**

ស្តីពី

**ការបង្កើត និងដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីគម្រោងអាទិភាព**

**រាជរដ្ឋាភិបាល**

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣៩៩/៧២ ចុះថ្ងៃទី ១៩ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការបង្កើតឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីប្រែវត្សមូលដ្ឋាន និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃប្រែវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៣៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងប្រាក់កម្រៃគុណសិទ្ធិក្នុងវិស័យអប់រំ
- យោងតាមស្មារតីអង្គប្រជុំគណៈរដ្ឋមន្ត្រីនាថ្ងៃទី ១៩ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០០១
- បានការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រីក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គនាថ្ងៃទី ១២ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០២

**សម្រេច**

**ជំពូកទី ១**

**បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ**

**មាត្រា ១. -**

ត្រូវបានបង្កើតកន្សោមអាទិភាពនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានា នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដើម្បីអនុវត្ត បេសកកម្មអាទិភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ដោយផ្អែកលើសមត្ថភាព និងលទ្ធផលការងារជា មូលដ្ឋាន ។

**មាត្រា ២. -**

កន្សោមអាទិភាព គឺជាក្រុមភ្នាក់ងារចលករ ដែលធ្វើឱ្យមានការរីកចម្រើននៅក្នុងអង្គភាព និងទទួល ខុសត្រូវចំពោះមុខប្រធានស្ថាប័ន ក្នុងការអនុវត្តបេសកកម្មអាទិភាព ឱ្យបានសម្រេចជោគជ័យតាមគោលដៅ ដោយ ផ្អែកលើបទពិសោធន៍ការងារ និងជំនាញផ្សេងៗ ។

សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវមានជំនាញណាមួយទៅតាមប្រភេទនៃបេសកកម្មដូចជា ជំនាញលើ ការងារគ្រប់គ្រង ការរៀបចំគម្រោងផែនការ ការរៀបចំគម្រោងថវិកា ការងាររដ្ឋបាល ជំនាញបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ចំណេះដឹងផ្នែកភាសាបរទេស ឬជំនាញបច្ចេកទេសចាំបាច់ដទៃទៀត ។

**មាត្រា ៣. -**

ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ត្រូវចងក្រងបេសកកម្មអាទិភាព ផ្អែកលើផែនការសកម្មភាពអភិបាលកិច្ច ឯកសារ បឋមស្តីពីយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ ផែនការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច-សង្គម និងកម្មវិធីសកម្មភាពអាទិភាព របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ហើយរៀបចំបេសកកម្មទាំងនោះតាមលំដាប់អាទិភាព ដោយភ្ជាប់ជាមួយនូវគម្រោងសម្រាប់ អនុវត្តបេសកកម្មអាទិភាពនីមួយៗ ដែលមានរយៈពេលពី ៣ ខែទៅ ១៨ ខែយ៉ាងយូរ ដើម្បីដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សា កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលពិនិត្យ និងសម្រេច ។

**មាត្រា ៤. -**

ដំណើរការកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពនៅដំណាក់កាលទី ១ មានរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ គិតចាប់ពីឆ្នាំ ២០០២ ដល់២០០៦ ។ ក្នុងអំឡុងពេលនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលអាចនឹងសម្រេចធ្វើការបញ្ឈប់ ឬបន្តកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ទៅតាមស្ថានភាពជាក់ស្តែង ។

**ជំពូកទី ២**

**ចំនួនសមាជិកកន្សោមអាទិភាព**

**មាត្រា ៥. -**

ចំនួនសមាជិកកន្សោមអាទិភាពនីមួយៗរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា អាស្រ័យទៅលើប្រភេទ ទំហំ និង តម្រូវការនៃបេសកកម្មដែលត្រូវដាក់ឱ្យដំណើរការ ។

ចំនួនសមាជិកនេះ ត្រូវបានស្នើឡើងដោយក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ហើយត្រូវសម្រេចដោយក្រុមប្រឹក្សា កំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។

**មាត្រា ៦. -**

ចំនួនសមាជិកកន្សោមអាទិភាពសរុប ត្រូវបានគិតត្រូវទៅតាមលទ្ធភាពថវិកាជាតិ ដោយកំណត់យកចំនួន អតិបរមា ១០០០នាក់នៅឆ្នាំ ២០០៣ ។ នៅឆ្នាំ ២០០៤ ចំនួនសមាជិកកន្សោមអាទិភាពអាចកើនដល់ ១៥០០នាក់ ជាអតិបរមា និង ២០០០នាក់ នៅឆ្នាំ ២០០៥ ហើយចំនួនអតិបរមានេះ អាចកើនដល់ ២៥០០ នាក់នៅឆ្នាំ ២០០៦ ។

ចំនួនគ្រោងទុកខាងលើអាចកើនឡើង ក្នុងករណីមានការជួយទ្រទ្រង់ពីអ្នកផ្តល់ជំនួយ និងមានការ ថយចុះក្នុងករណីខ្វះថវិកា ហើយអាចពន្យារពេលបាន ក្នុងករណីមានការលំបាកដោះស្រាយមិនបាន ។

**ជំពូកទី ៣**

**ការជ្រើសរើស និងការបំពេញកិច្ចសន្យាការងារ**

**មាត្រា ៧. -**

សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវជ្រើសរើសដោយសម្រិតសម្រាំងចេញពីមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងពីរភេទ ដែលស្ថិតនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ ក ខ គ តាមខ្លឹមសារនៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ ហើយដែលកំពុងបម្រើការងារ នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានាដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ និងមានសមត្ថភាពជំនាញសមស្របទៅនឹងតម្រូវការនៃ បេសកកម្ម ហើយផ្តល់អាទិភាពចំពោះមន្ត្រីរាជការជានារីភេទ ។

មន្ត្រីរាជការដែលបច្ចុប្បន្នកំពុងបម្រើការងារតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានា ហើយបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភពី គម្រោងផ្សេងៗ អាចត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យជ្រើសរើសចូលជាសមាជិកនៃកន្សោមអាទិភាព លុះត្រាតែលាវែងពីគម្រោង ទាំងនោះសិន ។

**មាត្រា ៨. -**

សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវបំពេញកិច្ចសន្យាតាមមុខតំណែងនីមួយៗ ។ កិច្ចសន្យានេះគឺជាលក្ខខណ្ឌ ការងារផ្នែកលើសមត្ថភាព និងស្នាដៃជាមូលដ្ឋាន ដែលកំណត់អំពីកាតព្វកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់សមាជិកម្នាក់ៗ បន្ថែមពីលើកាតព្វកិច្ចជាមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅក្នុងមុខងារសាធារណៈ ។

ការរៀបចំកិច្ចសន្យា ត្រូវមានការពិគ្រោះយោបល់យ៉ាងល្អិតល្អន់រវាងក្រសួង ស្ថាប័នសាមី រដ្ឋលេខា ធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ និងក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ផ្នែកលើអាណត្តិនៃបេសកកម្ម និងបទប្បញ្ញត្តិនានានៃ មុខងារសាធារណៈ ។

**មាត្រា ៩. -**

សមាជិកនៃកន្សោមអាទិភាពម្នាក់ៗ ឬទាំងមូល អាចត្រូវបានរំលាយមុនពេលបញ្ចប់អាណត្តិ ក្នុងករណីពុំបានអនុវត្តត្រឹមត្រូវតាមកិច្ចសន្យា ឬត្រូវកាត់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ក្នុងកម្រិតណាមួយ ឬទាំងស្រុង ផ្អែកតាមការកំណត់នៃកិច្ចសន្យា ក្នុងករណីសមត្ថភាពអនុវត្តការងារមានកម្រិតទាប ឬគ្មានសមត្ថភាពអនុវត្តការងារ ។

សមាជិកនៃកន្សោមអាទិភាពម្នាក់ៗ ឬទាំងមូល អាចត្រូវជ្រើសរើសឱ្យបន្តបេសកកម្មផ្ទៃមួយទៀត អាស្រ័យទៅលើគុណសម្បត្តិ និងសមត្ថភាពក្នុងការបំពេញភារកិច្ច ។

**ជំពូកទី ៤**

**អត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់សមាជិកកន្សោមអាទិភាព**

**មាត្រា ១០. -**

សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីរយ៉ាង គឺការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តទៅតាមលទ្ធផលការងារ និងការធ្វើសុក្រឹតការមុខជំនាញ ដែលផ្អែកលើលទ្ធភាពថវិកា និងតម្រូវការចាំបាច់នៃបេសកកម្ម ។

**មាត្រា ១១. -**

សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ដែលសម្រេចលទ្ធផលបានតាមការគ្រោងទុក និងបំពេញបានគ្រប់លក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យា ត្រូវទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តប្រចាំខែ បន្ថែមពីលើប្រាក់បៀវត្សនៅក្នុងមុខងារសាធារណៈ ដូចខាងក្រោមនេះ ៖

- ប្រភេទ ក ៥២០ ០០០ រៀល ក្នុងមួយខែ
- ប្រភេទ ខ ៣៥០ ០០០ រៀល ក្នុងមួយខែ
- ប្រភេទ គ ១៩០ ០០០ រៀល ក្នុងមួយខែ ។

**មាត្រា ១២. -**

កម្រិតប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ប្រភេទនីមួយៗនេះ អាចពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនៅក្នុងរយៈពេលនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព អាស្រ័យលើលទ្ធភាពរបស់ថវិកាជាតិ ។

ការកែប្រែកម្រិតប្រាក់ឧបត្ថម្ភ សម្រាប់ប្រភេទនីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យដោយឡែក ។

**ជំពូកទី ៥**

**ការគ្រប់គ្រងជំនើរការកន្សោមអាទិភាព**

**មាត្រា ១៣. -**

មន្ត្រីរាជការដែលបានទទួលប្រាក់បំណាច់មុខងារតាមមាត្រា ១៦ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីបៀវត្សមូលដ្ឋាន និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងតាមមាត្រា ៣ នៃអនុក្រឹត្យលេខ ៣៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការកែ

សម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងប្រាក់កម្រៃគុកោសល្យក្នុងវិស័យអប់រំ និងបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ ផ្សេងទៀត មានកាតព្វកិច្ចជំរុញដំណើរការកន្សោមអាទិភាពឱ្យប្រព្រឹត្តទៅបានល្អប្រសើរ តាមការចាត់តាំងរបស់ ប្រធានស្ថាប័ន ។ មន្ត្រីប្រកាន់នេះ មិនត្រូវបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភពីការអនុវត្តកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពឡើយ ។

**មាត្រា ១៤. -**

កន្សោមអាទិភាពនៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នមួយ ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្ទាល់របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន នោះដោយមានការពិនិត្យនិងឃ្លាំមើលផ្នែកបច្ចេកទេសពីគណៈកម្មការជ្រើសរើស គណៈកម្មការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងគណៈកម្មការសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច ។ គណៈកម្មការទាំងបីនេះ ត្រូវធ្វើរបាយការណ៍ជាប្រចាំជូនក្រុមប្រឹក្សា កំណែទម្រង់រដ្ឋបាល អំពីភាពជឿនលឿននៃការអនុវត្តកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ។

ការបង្កើតគណៈកម្មការជ្រើសរើស គណៈកម្មការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងគណៈកម្មការសវនកម្ម និង អធិការកិច្ច ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។

**មាត្រា ១៥. -**

ប្រធានស្ថាប័ននីមួយៗត្រូវចាត់តាំងអគ្គនាយក ឬអគ្គនាយករង ឬមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់មួយរូប ជានាយក គ្រប់គ្រងកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ។ នាយកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពមានភារកិច្ច :

- ដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងជំរុញដំណើរការកន្សោមអាទិភាពនៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នរបស់ខ្លួន
- ធានាឱ្យការងារប្រចាំថ្ងៃតាមបណ្តាផ្នែក មានដំណើរការជាប្រក្រតី និងបញ្ជ្រួស ឬកាត់បន្ថយរាល់ ហានិភ័យផ្សេងៗដែលអាចកើតឡើង
- រៀបចំក្រុមការងារផ្ទៃក្នុងសម្រាប់កំណត់អត្តសញ្ញាណបេសកកម្មអាទិភាព កំណត់អាទិភាពនៃ បេសកកម្មអាទិភាព រៀបចំសំណើសុំដាក់ឱ្យដំណើរការកន្សោមអាទិភាព វាយតម្លៃពាក្យសុំជ្រើស រើសចូលជាសមាជិកកន្សោមអាទិភាព និងបំពេញភារកិច្ចផ្សេងៗទៀត តាមការចាំបាច់
- ធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីភាពជឿនលឿននៃការអនុវត្តកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពរៀងរាល់ខែ និងត្រីមាស ជូនប្រធានស្ថាប័ន និងជូនក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។

**មាត្រា ១៦. -**

ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលមានភារកិច្ច សហការ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីប្រឹក្សា និងផ្តល់យោបល់ សំដៅជំរុញដំណើរការកន្សោមអាទិភាព ឱ្យប្រព្រឹត្តទៅបានល្អប្រសើរ ។ បន្ថែមពីលើ ភារកិច្ចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលត្រូវធ្វើជាសេនាធិការឱ្យឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ ក្នុងការតាមដាន និងត្រួតពិនិត្យដំណើរការរបស់កន្សោមអាទិភាព ដើម្បីជួយតម្រង់ទិសឱ្យចំគោលដៅ ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានកំណត់ ។

*Handwritten mark*

**ជំពូកទី ៦**

**ការផ្គត់ផ្គង់ និងការគ្រប់គ្រងថវិកាទ្រទ្រង់ដំណើរការកន្សោមអាទិភាព**

**មាត្រា ១៧. -**

ថវិកាសម្រាប់ដំណើរការកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ត្រូវផ្គត់ផ្គង់ដោយថវិកាជាតិ ឬដោយថវិការបស់ប្រទេស ឬអង្គការផ្តល់ជំនួយ ។

**មាត្រា ១៨. -**

សមាជិកគណៈកម្មការជ្រើសរើស គណៈកម្មការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងគណៈកម្មការសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច ត្រូវបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែតាមប្រភេទក្របខណ្ឌ ដូចលក្ខខណ្ឌសមាជិកកន្សោមអាទិភាពដែរ ។

**មាត្រា ១៩. -**

ការបើកប្រាក់ឧបត្ថម្ភសមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវធ្វើឡើងនៅក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។  
ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវសហការគ្នាឱ្យបានជិតស្និទ្ធក្នុងការរៀបចំកំណត់នីតិវិធី និងបើកផ្តល់ថវិកាសម្រាប់ដំណើរការកន្សោមអាទិភាពអោយបានទាន់ពេលវេលា ហើយត្រូវខិតខំក្រែងគររកជំនួយបន្ថែមទៀត ដើម្បីពង្រីកលទ្ធភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីឱ្យបានទូលំទូលាយ ។

**មាត្រា ២០. -**

ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ជាអ្នកសម្របសម្រួលការពិភាក្សារវាងអ្នកផ្តល់ជំនួយនិងក្រសួង ស្ថាប័ន ។  
មូលនិធិសម្រាប់កម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ត្រូវគ្រប់គ្រងដោយក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។

**ជំពូកទី ៧**

**អន្តរប្បញ្ញត្តិ**

**មាត្រា ២១. -**

កម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ត្រូវដាក់ឱ្យដំណើរការពីឆ្នាំ ២០០២ នេះតទៅ ដោយចាប់ផ្តើមពីការអនុវត្តកន្សោមអាទិភាពដំបូង ដឹកនាំដោយក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ដើម្បីធ្វើឱ្យកន្សោមអាទិភាពនៅអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន មានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការអនុវត្តបេសកកម្មអាទិភាពរបស់ខ្លួន ។ កន្សោមអាទិភាពដំបូងនេះ នឹងប្រើប្រាស់ផងដែរ ជាមធ្យោបាយសម្រាប់ដកស្រង់បទពិសោធន៍ ត្រួតព្រាយផ្លូវឱ្យកន្សោមអាទិភាព ដែលនឹងត្រូវបង្កើតជាបន្តបន្ទាប់នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នដំណើរការបានល្អតាមទិសដៅកំណត់ ។

### ជំពូកទី ៨

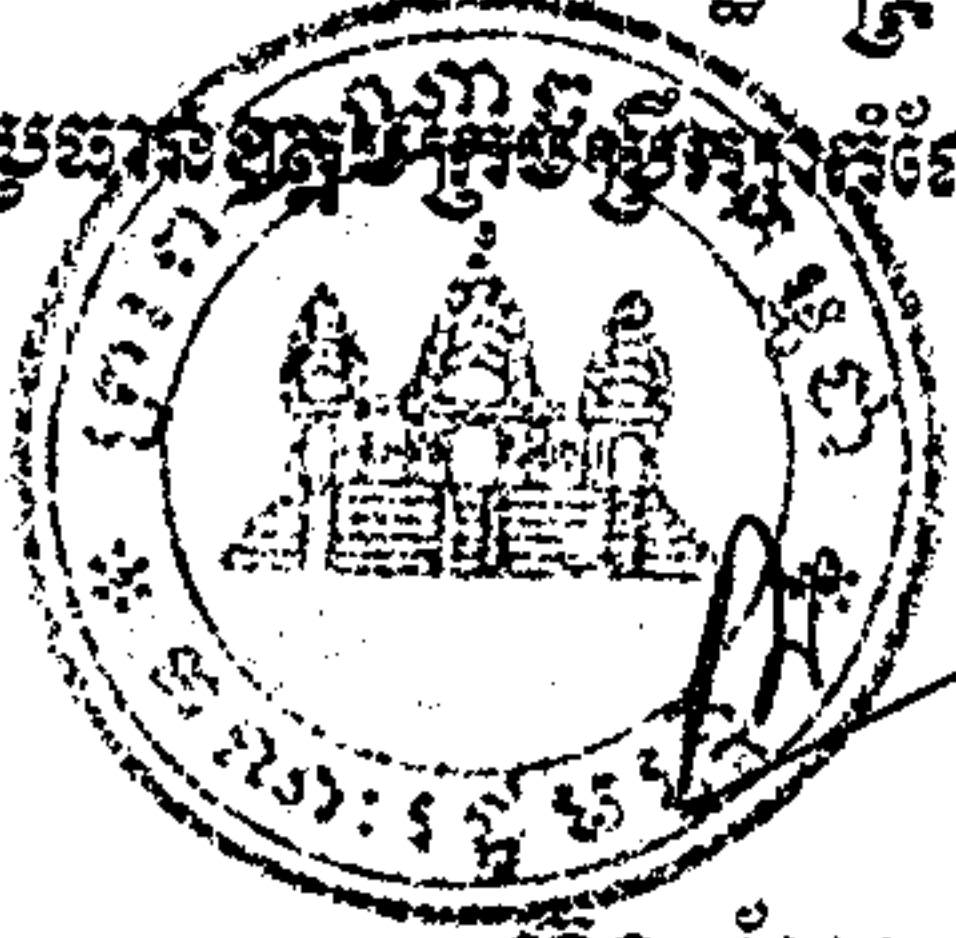
### អវសានប្បញ្ញត្តិ

#### មាត្រា ២២. -

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋលេខាធិការនៃ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការក្រសួង ស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៣ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០២

**នាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល**



**ហ៊ុន សែន**

#### កន្លែងទទួល

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ដូចមាត្រា ២២
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ខេត្ត ក្រុង
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ